

ASD GEESINK TEAM VIA GIUSTI 35 MODENA

MODELLO ORGANIZZATIVO DI GESTIONE E CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

PREMESSA

L'Associazione Sportiva Dilettantistica asd Geesink team, i suoi Tesserati e le sue Tesserate, rispettivamente quali Affiliata e Tesserati FIJLKAM o ad enti di promozione e federazioni riconosciute dal cono, si conformano alle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 36 del 28 febbraio 2021, nonché alle disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI, dall'Osservatorio permanente del CONI per le Politiche di Safeguarding in materia nonché al Regolamento di Safeguarding federale approvato dal Consiglio Federale in data 1 dicembre 2023 e alle Linee Guida Federali pubblicate il 31 agosto 2023, in base alle quali viene emanato il seguente Codice per l'adozione di ogni necessaria misura volta a favorire il pieno sviluppo fisico, emotivo, intellettuale e sociale dell'Atleta, la sua effettiva partecipazione all'attività sportiva nonché la piena consapevolezza di tutti i Tesserati e le Tesserate in ordine ai propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele.

CODICE DI CONDOTTA

per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, c.d. politiche di safeguarding dell'Associazione Sportiva Dilettantistica Geesink Team

Principi

1. L'ASD Geesink Team riconosce e garantisce il diritto di tutti i Tesserati e le Tesserate a essere trattati con rispetto e dignità.
2. L'ASD Geesink Team riconosce e garantisce la tutela di tutti i Tesserati e le Tesserate contro ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, prevista dal Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198.
3. L'ASD Geesink Team riconosce e garantisce la piena tutela del diritto alla salute e al benessere psico-fisico dei Tesserati e delle Tesserate, con particolare riguardo per i minori, quale valore preminente e assolutamente prevalente anche rispetto al risultato sportivo.
4. Nel riconoscimento dei diritti e delle tutele invocate, L'ASD Geesink Team riconosce parità di trattamento dei Tesserati e delle Tesserate indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

Ambito di applicazione

1. Il presente codice si applica a tutti i Tesserati e le Tesserate dell'ASD Geesink Team nonché ai lavoratori, collaboratori e volontari e in generale gli operatori sportivi che, nel contesto del sodalizio a qualsiasi titolo e in qualsiasi ruolo, sono a contatto con gli Atleti o che in ogni caso sono coinvolti nell'attività sportiva

Art. 1 – Obiettivi

1. Il presente documento stabilisce e regola gli strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per motivi di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, nonché per le ragioni di cui al D.lgs. n. 198/2006 commessi a danno

dei Tesserati, specialmente se minori, all'interno dell'Associazione SPORTIVA DILETTANTISTICA GEESINK TEAM

2. Le norme e le previsioni contenute nel presente regolamento sono allineate con le Linee Guida adottate dal CONI, dalle sue federazioni e dagli enti di promozione sportiva/culturale a cui l'ASD Geesink Team aderisce, attualmente in vigore e rappresentano l'insieme delle regole di condotta che tutti i membri dell'associazione devono seguire per:

- a. promuovere il diritto di tutti i Tesserati ad essere protetti da qualsiasi forma di abuso, violenza o discriminazione;
- b. favorire un ambiente inclusivo che garantisca la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i Tesserati, in particolare dei minori, assicurando uguaglianza ed equità, e valorizzando la diversità;
- c. rendere consapevoli i Tesserati dei propri diritti, doveri, obblighi e responsabilità;
- d. identificare e attuare misure, procedure e politiche di salvaguardia adeguate, anche conformemente alle raccomandazioni del Safeguarding Officer istituito dal CONI, dalle sue federazioni e dagli enti di promozione sportiva/culturale a cui l'ASD Geesink Team aderisce, per ridurre i rischi di comportamenti lesivi dei diritti, specialmente nei confronti dei Tesserati minori;
- e. gestire in maniera tempestiva, efficace e riservata le segnalazioni di abuso, violenza e discriminazione, proteggendo i segnalanti;
- f. informare i Tesserati, anche minori, sulle misure e procedure di prevenzione e contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e, in particolare, sulle procedure per la segnalazione degli stessi;
- g. incoraggiare la partecipazione dei membri dell'Ente alle iniziative organizzate dalla AICS nell'ambito delle politiche di salvaguardia;
- h. garantire la partecipazione attiva di tutti coloro che sono coinvolti in qualsiasi funzione o titolo nell'attività sportiva nell'attuazione delle misure, procedure e politiche di salvaguardia dell'Ente.

Art. 2 – Ambito di applicazione

I soggetti tenuti al rispetto del presente documento sono:

- a) tutti i tesserati dell' A.S.D. GEESINK TEAM;
- b) tutti coloro che hanno rapporti di lavoro o volontariato con l' A.S.D. GEESINK TEAM;
- c) tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con l' A.S.D. GEESINK TEAM

Art. 3 – Regole di condotta

È compito dell' A.S.D. GEESINK TEAM organizzarsi in modo da realizzare gli obiettivi indicati nell'art. 1, adeguando i propri comportamenti alle seguenti regole di condotta:

- a) garantire un ambiente basato su principi di uguaglianza e di rispetto della libertà, dignità e inviolabilità della persona:

1* per evitare discriminazioni tra atleti gli allenamenti e le gare non avranno distinzione di sesso, etnia, appartenenza culturale. In caso di atleti appartenenti a categorie svantaggiate si garantisce allenamenti atti a favorire l'integrazione

b) riservare a ogni Tesserato attenzione, impegno e rispetto, senza distinzione di età, etnia, condizione sociale, opinione politica, convinzione religiosa, genere, orientamento sessuale, disabilità e altro:

2* tutti gli atleti saranno seguiti adeguatamente dai tecnici senza distinzione di sesso o quant'altro. Si utilizzerà sempre un linguaggio adeguato sia da parte dei tecnici, degli atleti e dei dirigenti atto a non discriminare nessuno

c) condurre l'attività sportiva rispettando lo sviluppo fisico, sportivo ed emotivo dell'allievo, considerando anche i suoi interessi e bisogni:

3* si programmerà le attività sportive tenendo conto delle capacità e delle aspirazioni degli atleti

d) prestare attenzione a eventuali situazioni di disagio, anche legate a disturbi alimentari, percepite o conosciute indirettamente, con particolare attenzione ai minori:

4* si organizzeranno periodicamente incontri con esperti che affiancheranno i tecnici per aiutare in particolare i soci minorenni nella loro formazione.

e) segnalare immediatamente ogni circostanza rilevante ai responsabili genitoriali o tutori, o ai soggetti preposti alla vigilanza:

5* il responsabile delle segnalazioni sarà l'insegnante della disciplina svolta dal minore che si prenderà carico di parlare con i genitori e il safeguarding per eventuali manifestazioni di disagio da parte del minore

f) consultare il Responsabile delle Politiche di Safeguarding dell'Ente in caso di sospetti di condotte rilevanti ai sensi del presente documento;

g) mettere in atto iniziative adeguate per contrastare fenomeni di abuso, violenza e discriminazione adottando i seguenti comportamenti:

- evitare contatti fisici tra atleti e tecnici o dirigenti;
- incoraggiare atleti, tecnici e dirigenti a usare un linguaggio appropriato ed evitare espressioni discriminatorie, sessiste o razziste;
- evitare di rimanere soli con singoli atleti in spazi sportivi poco frequentati, assicurando che vi sia sempre la presenza di un dirigente oltre all'allenatore;

- prevedere, durante sedute mediche o fisioterapiche, la presenza di un genitore o dirigente dello stesso sesso dell'atleta ;

- richiedere ai tecnici e dirigenti di mantenere rapporti professionali evitando situazioni di imbarazzo:

6* i tecnici e accompagnatori di sesso differente da quello degli atleti non potranno accedere agli spogliatoi o in caso di trasferte dormire nella stessa stanza e comunque i letti saranno singoli o con più atleti sempre dello stesso sesso nella stessa stanza. Negli spogliatoi dovrà esserci da parte degli atleti un comportamento adeguato pena l'espulsione dagli stessi

h) prevenire, durante allenamenti e gare, tutti i comportamenti sopra descritti tramite azioni di sensibilizzazione e controllo:

7* verranno organizzate periodicamente riunioni con tecnici e dirigenti per illustrare e politiche di salvaguardia dei minori e di tutti i soci e discutere delle criticità emerse

i) spiegare chiaramente a coloro che assistono a allenamenti, gare o eventi sportivi di astenersi da commenti che non riguardino la prestazione sportiva per evitare lesioni alla dignità e sensibilità delle persone:

8* a inizio stagione verrà presentato ai genitori il responsabile delle politiche di salvaguardia dei minori ed esplicitato come si potrà contattare , verranno inoltre illustrate regole per una buona educazione sportiva sia da parte dei genitori, degli atleti, dei soci ,dei tecnici e dei dirigenti. Tutti dovranno adeguarsi a tali disposizioni (es linguaggio corretto, uno sano spirito agonistico con un tifo educato ...) chi non rispetterà tali norme verrà prima ammonito e poi allontanato dall'associazione a seconda della gravità per un periodo deciso dal consiglio direttivo

j) promuovere la rappresentanza paritaria di genere, rispettando la normativa applicabile;

k) rendere consapevoli i tesserati dei propri diritti, doveri, obblighi e responsabilità adottando le seguenti misure:

- affissione presso la sede dell'Affiliata del modello organizzativo e del codice etico adottato e degli eventuali aggiornamenti, integrazioni o modifiche e/o pubblicazione dello stesso sulla homepage del sito dell'Ente;

- affissione presso la sede dell'ASD Geesink Team e pubblicazione sulla homepage del sito dell' ASD Geesink Team del nominativo del Safeguarding

- comunicazione, al momento del tesseramento, agli atleti o ai loro genitori, se minorenni, del modello organizzativo e codice etico adottato dall'ASD Geesink Team, nonché comunicazione del nominativo del Safeguarding nominato dall' ASD Geesink Team;

- comunicazione ai tesserati e ai loro genitori, se minorenni, circa le procedure da seguire per la segnalazione di comportamenti lesivi al Safeguarding Officer nominato dall'ASD Geesink Team;

- informazione ai tesserati e ai loro genitori, se minorenni, circa le misure adottate dall'ASD Geesink Team per la prevenzione e il contrasto a comportamenti lesivi.

9*il nominativo del safeguarding sarà esposto in bacheca e sul sito dell'associazione, il numero telefonico verrà fornito a chi lo richiede dalla segreteria senza che questa chieda delucidazioni

Art. 4 – Tutela dei minori - Obblighi

1. Tutti coloro che, indipendentemente dalla forma del rapporto instaurato, svolgono funzioni che comportano contatti diretti e regolari con minori devono fornire copia del certificato del casellario giudiziale ai sensi della normativa vigente.

Art. 5 – Responsabile delle politiche di salvaguardia nominato dall'Ente

1. Per prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui Tesserati e garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, ASD Geesink Team nomina un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni e lo comunica alle federazioni, agli enti sportivi/culturali riconosciuti dal CONI al momento dell'affiliazione.

2. Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni deve essere scelto per la sua moralità e competenza, in possesso dei seguenti requisiti:

a. non aver riportato condanne penali, anche non definitive, per i seguenti reati: art 600-bis (prostituzione minorile); 600-ter (pornografia minorile), 600-quater (detenzione o accesso a materiale pornografico), 600-quater.1 (Pornografia virtuale), 600-quinquies (iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile), 604-bis (propaganda e istigazione a delinquere per motivi di discriminazione etnica e religiosa), 604-ter (circostanze aggravanti), 609-bis (violenza sessuale), 609-ter (circostanze aggravanti), 609-quater (atti sessuali con minorenni), 609-quinquies (corruzione di minorenni), 609-octies (violenza sessuale di gruppo), 609-undecies (adescamento di minorenni);

b. non aver riportato nell'ultimo decennio, salvo riabilitazione, squalifiche o inibizioni sportive definitive complessivamente superiori a un anno, da parte delle FSN, delle DSA, degli EPS e del CONI o di organismi sportivi internazionali riconosciuti;

c. aver seguito eventuali corsi di aggiornamento previsti dalle federazioni dagli enti sportivi/culturali riconosciuti dal CONI a cui ASD Geesink Team è affiliata

3. La nomina del Responsabile è adeguatamente resa pubblica mediante immediata affissione presso la sede e pubblicazione sulla homepage del sito internet dell'Ente, e inserita nel sistema gestionale degli organismi sportivi affiliati, secondo le procedure previste dalla regolamentazione degli organismi sportivi affiliati.

4. Il Responsabile resta in carica un anno e può essere riconfermato.

5. In caso di cessazione del ruolo di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, per dimissioni o altro motivo, il sodalizio provvede entro 30 giorni alla nomina di un nuovo Responsabile, inserendola nel

sistema gestionale degli organismi sportivi affilianti, secondo le procedure previste dalla regolamentazione degli organismi sportivi affilianti.

6. La nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni può essere revocata prima della scadenza per gravi irregolarità di gestione o di funzionamento, o per la perdita dei requisiti necessari alla sua nomina, con provvedimento motivato dell'organo preposto del sodalizio. La revoca e le motivazioni sono comunicate tempestivamente al Safeguarding Officer delle varie federazioni e enti di promozione sportiva e spettacolo riconosciuti dal Coni a cui ASD Geesink Team è affiliata. Il sodalizio provvede alla sostituzione seguendo le modalità del comma precedente.

7. Il Responsabile è tenuto a:

a) promuovere la corretta applicazione del Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui Tesserati delle varie federazioni e enti di promozione sportiva e spettacolo riconosciuti dal Coni a cui ASD Geesink Team è affiliata, nonché l'osservanza e l'aggiornamento dei Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei Codici di condotta adottati dagli stessi;

b) adottare le opportune iniziative, anche con carattere d'urgenza, per prevenire e contrastare nell'ambito del proprio sodalizio ogni forma di abuso, violenza e discriminazione, nonché qualsiasi iniziativa di sensibilizzazione che ritenga utile e opportuna;

c) segnalare al Safeguarding Officer delle varie federazioni e enti di promozione sportiva e spettacolo riconosciuti dal Coni a cui ASD Geesink Team è affiliata eventuali condotte rilevanti e fornire allo stesso ogni informazione o documentazione richiesta;

d) rispettare gli obblighi di riservatezza imposti dai Regolamenti delle varie federazioni e enti di promozione sportiva e spettacolo riconosciuti dal Coni a cui ASD Geesink Team è affiliata;

e) formulare proposte di aggiornamento dei Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei Codici di condotta, tenendo conto delle caratteristiche del sodalizio;

f) valutare annualmente l'adeguatezza dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta nell'ambito del proprio sodalizio, sviluppando e attuando un piano d'azione basato su tale valutazione per risolvere le criticità riscontrate;

g) partecipare all'attività formativa organizzata dalle varie federazioni e enti di promozione sportiva e spettacolo riconosciuti dal Coni a cui ASD Geesink Team è affiliata.

Art. 6 – Doveri di segnalazione

1. Chiunque venga a conoscenza di comportamenti rilevanti come indicati dal Regolamento e dalle linee guida delle varie federazioni e enti di promozione sportiva e spettacolo riconosciuti dal Coni a cui ASD Geesink Team è affiliata, riportate integralmente nel presente documento, è tenuto a darne immediata comunicazione al Safeguarding Officer delle varie federazioni e enti di promozione sportiva e spettacolo riconosciuti dal Coni a cui ASD Geesink Team è affiliata, anche tramite il safeguarding officer nominato dall'ASD Geesink Team

2. Chiunque sospetti comportamenti rilevanti ai sensi del presente Regolamento può consultare il Responsabile delle politiche di salvaguardia dell'ASD Geesink Team o direttamente il Safeguarding Officer delle varie federazioni e enti di promozione sportiva e spettacolo riconosciuti dal Coni a cui ASD Geesink Team è affiliata

Art. 7 – Diffusione e attuazione

1. L'ASD Geesink Team, con il supporto del Responsabile delle politiche di Safeguarding, si impegna a pubblicare e diffondere il presente documento e il Codice di condotta a tutela dei minori per prevenire molestie, violenza di genere e ogni altra forma di discriminazione tra i Tesserati e i volontari coinvolti nell'attività sportiva. L'ASD Geesink Team fornisce ogni strumento utile per garantirne la piena applicazione, verifica ogni segnalazione di violazione delle norme e condivide materiale informativo per sensibilizzare e prevenire disturbi alimentari negli sportivi.

2. Il presente documento è pubblicato sul sito internet del sodalizio, se disponibile, e affisso presso la sede dello stesso, e viene comunicato a tutti i collaboratori al momento dell'instaurazione del rapporto con l'ASD Geesink Team.

Art. 8 – Sanzioni

(Riportare di seguito le sanzioni previste in caso di accertata violazione della norma)

10* a seconda delle gravità dei comportamenti dei soci e in caso di minorenni di chi li accompagna il consiglio direttivo con il safeguarding decideranno di volta in volta se richianare, multare o espellere

Art. 9 – Disposizioni finali

1. Questo documento viene aggiornato dall'organo direttivo dell'ASD Geesink Team con cadenza almeno quadriennale o ogni volta che sia necessario per recepire le nuove disposizioni della Giunta Nazionale del CONI, le eventuali modifiche e integrazioni ai Principi Fondamentali approvati dall'Osservatorio Permanente del CONI per le politiche di safeguarding, le sue raccomandazioni, nonché le modifiche e integrazioni delle disposizioni delle varie federazioni e enti di promozione sportiva e spettacolo riconosciuti dal Coni a cui ASD Geesink Team è affiliata.
2. Eventuali proposte di modifica al presente documento devono essere sottoposte e approvate dall'organo preposto dell'ASD Geesink Team.
3. Per quanto non espressamente previsto, si fa riferimento al Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui Tesserati e al Codice Etico.
4. Il presente Regolamento, approvato dall'organo direttivo, entra in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione.

Associazione Sportiva Dilettantistica
GEESINK TEAM
Via G. Giusti, 35 - 41123 MODENA
C.F.: 94006680360 - P.IVA: 02229660360
Tel. 059820292 - geesink@libero.it